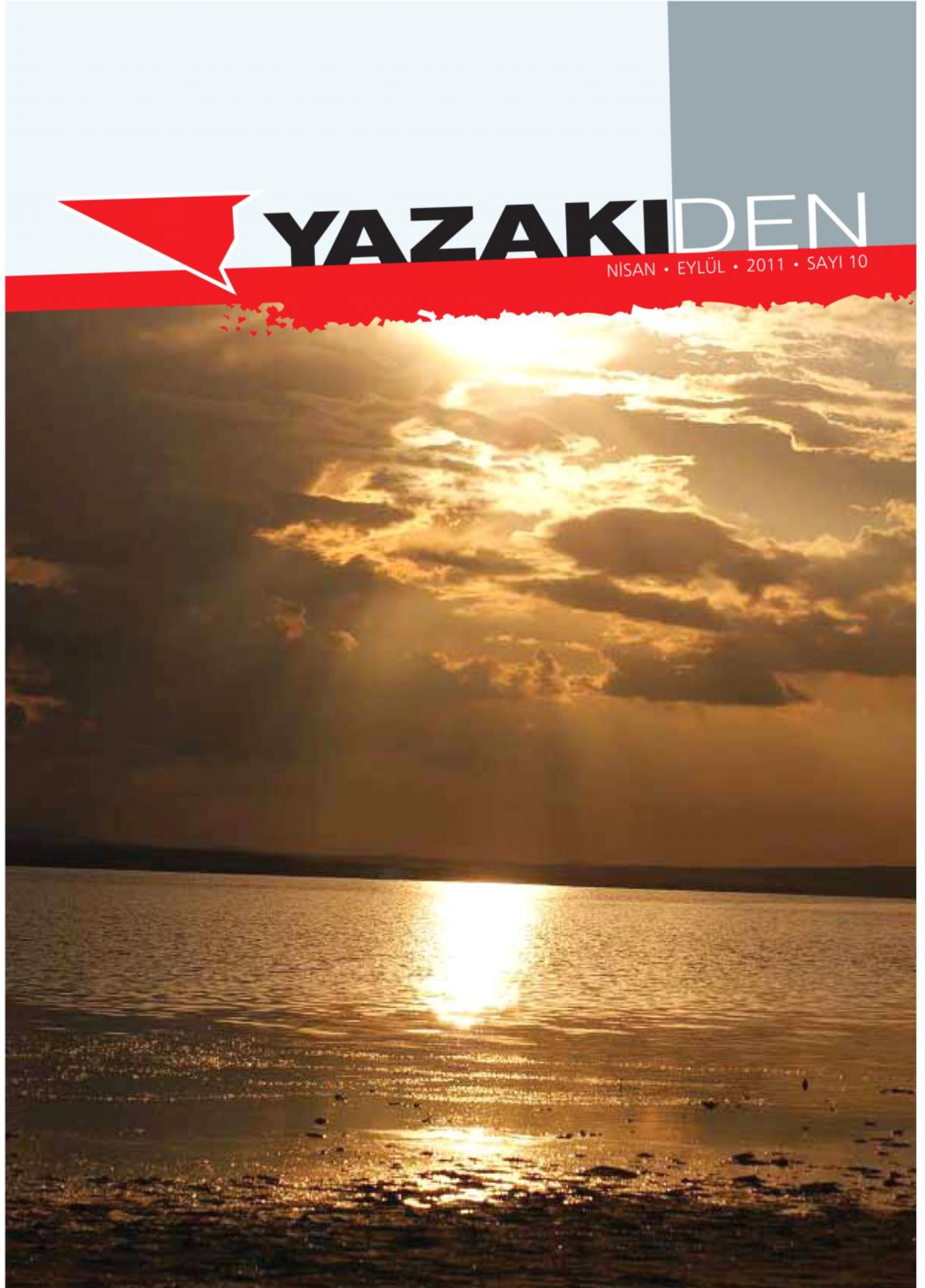






Global Politika

Dünya ile birlikte adım atan bir firma,
toplumun ihtiyaç duyduğu bir firma.

Vizyon

Dünya YAZAKI şirketleri içerisinde örnek olma.

Değerler

- Sağlık, emniyet, çevre
- Müşteri ve kalite odaklı
- Maliyet bilinci
- Verilerle konuşan
- Değişime ve öğrenmeye açık
- Sahiplenen
- Katılımcı ve paylaşımcı
- Açık ve güvenilir
- Başarma arzusu yüksek

Nisan - Eylül 2011 Sayı 10
April - September 2011 Term 10



Yenilik görevimiz, **A**raştırma ödevimiz, **Z**irve hedefimiz, **A**nalitik çözümlerimiz, **K**alite vazgeçilmezimiz, **İ**nsan en büyük sermayemiz.

Innovation is our mission, **S**earch is our duty, **T**op is our aim, **A**nalitical is our solutions **Q**uality is our indispensability **H**uman is our the biggest capital

Yayın Kurulu / Edition Team



KUZULUK

YOTK

Burcu Gül
Gülay Pakel
Nesrin Y. Nart
Serpil Zandolu
Çiğdem Kalaycıoğlu



MUDANYA

YWTT

Ayla Can
Yiğit Öncül
Neşe Aydın
Nihal Şimşek
Songül Ölmez



GEMLİK

YOTG

Elçin Can
Gonca Yonar
Gülşen Erteği
Nesrin Çalışkan

İngilizce çeviriler: Nesrin Çalışkan (YOTG), Cengiz Gündoğdu (YOTG), Emre TÜRKERİ (YWTT)

Yazaki Otomotiv adına imtiyaz sahibi Metin Türk.
Yazaki Otomotiv Yan. San. ve Tic. A.Ş.'nin ücretsiz yayınıdır.

Tasarım: REKLAMLAND **CTP+Baskı:** REKMAT Tel: 0224 44 333 00 www.reklamland.com

İçindekiler/Index

Genel Müdürümüzün Mesajı.....	2	Speech of General Manager.....	2
İşletmeler Direktörü Mesajı.....	3	Speech of Operations Director.....	3
YOT Müdürleri Röportajı.....	4-9	YOT Directors Interview.....	4-9
Sektörden Haberler.....	10	News from the Sector.....	10
Yeni Fabrikamız NOSAB'tan Haberler.....	11	News From Nosab Plant.....	11
Denetimlerimiz / Ziyaretçilerimiz.....	12-16	Audits / Visits.....	12-16
Eğitimlerimiz.....	17-21	Trainings.....	17-21
Bizden Haberler.....	23-25	News From YOT-K.....	23-25
Ödül Törenlerimiz.....	26	Award Ceremony.....	26
Sosyal ve Kültür Aktivitelerimiz.....	25-32	Social & Cultural Activities.....	25-32
SEÇ (Sağlık, Emniyet, Çevre).....	33	Environment & Health & Safety.....	33
Sağlık Köşesi.....	34	Health.....	34
Yazaki'den Yetenekler.....	35-37	Artistic Abilitie.....	35-37
Gezelim Görelim.....	38	Travel.....	38
Damak Tadı.....	39	Food & Taste.....	39
Ödüllü Bulmaca.....	40	Puzzle.....	40
Birazda Gülelim.....	40	Let's laugh.....	40
Bizden Haberler (Evlilik, Doğum, Aramıza katılanlar).....	41	News From (Marriage, Birth, Joined Us).....	41



ZAFER URAN ZAMAN

Genel Müdür/YEL Operasyonlarından Sorumlu Başkan Yardımcısı
General Manager/YEL Operations Vice President

Değerli Arkadaşlar,

Sizlere yeniden hitap etmenin mutluluğu içindeyim.

Yeni kurulan fabrikalar, başka fabrikalardan transfer edilen projeler, SOP'sini vermekte olduğumuz veya vermeye hazırlandığımız yeni projeler ve tüm bunlara paralel olarak sık sık muhatap olduğumuz müşteri denetimleri....Tüm bu zorlu süreçlerden, bizlerin yol göstermesi ve sizlerin de yoğun emeği ve fedakârlıkları sayesinde başarı ile çıkıyor olmamız, hepimiz için birer gurur kaynağı olmalı.

Yukarıda özetlediğim bu yoğun süreci kısaca özetlemem gerekirse; 1995'te Kuzuluk'ta kurulan ilk fabrikamız ile başladığımız Türkiye'de üretim maceramız 2000' de ikinci, 2003'te üçüncü ve 2011'de NOSAB'ta kurduğumuz dördüncü fabrikamız ile gittikçe büyüyen bir heyecanla sürüyor. Yazaki-Ukrayna'dan transfer etmekte olduğumuz GM ve Isuzu projelerini bu yeni fabrikamızda başlatıyor olacağız. Bu konuda sizlerin emeği ile devam eden hazırlıklarımızın eksiksizliği geçenlerde yapılan müşteri denetimi ve onayı ile teyid edilmiş oldu. Bu başarılı sonuç ile ilgili olarak tüm emeği geçen arkadaşları kutlarım.

Üzülerek belirtmek isterim ki maalesef Avrupa içindeki tüm operasyonlarımız YOT kadar başarılı değil. Geçmişte yaşanan bazı olumsuz süreçlerin üstüne bir de hepinizin bildiği Kuzey Afrika' daki politik karışıklıkların oluşması nedeni ile maalesef Yazaki-Tunus fabrikasındaki bir kısım projeleri çeşitli fabrikalara kaydırmak zorunda kaldık. Nitekim, bu iş kaydırması kapsamında

Faurecia projesinin de Tunus'tan YOT-Kuzuluk'a kaydırılması gerekti. Zira Kuzuluk'ta belli bir süredir yaşanan iş azalması hepimiz için ayrı bir üzüntü kaynağı olmuştu.

Diğer yandan SOP hazırlıkları halen devam etmekte olan 130 ve 131A projelerine ilişkin son gelişmeler hepimizin göğsünü kabarttı. Bu projeler ile ilgili olarak geçenlerde, Avrupa'daki ilgili yöneticilerin de taktir ettiği çok başarılı bir proje gözden geçirme (EMA) toplantısı yaptık. Emeği geçen herkesi kutlar başarılarının devamını dilerim.

Tüm bunlara ek olarak başarısını YOT'da kanıtlamış olan çok sayıdaki arkadaşın Türkiye'de takip ettikleri işlerin yanısıra Avrupa, Afrika ve Asya'daki problemleri fabrikalara destek vermek için yürüttükleri çalışmalar hepimiz için sevindirici gelişmeler olmakta; bu fabrikaların da iyiye ve doğruya bu sayede yönelmelerini görmek bizler için ayrı bir gurur vesilesi olmaktadır. Bu yöndeki çalışmalarımız önümüzdeki dönemde de artarak devam edecektir. Hepinize sağlıklı ve mutlu bir dönem dilerim.

Sevgilerimle;

Dear Friends,

I am very glad to address you again.

New established plants, transferred projects from other plants, projects that are in SOP period or prepared for the SOP, and frequent customer audits in parallel to all of these...Overcoming these challenging process with our advise and with your intensive efforts and sacrifices should be a big honor to all of us

If I summarise shortly this challenging process;

Production adventure starting with Kuzuluk Plant in 1995, second plant in 2000, third plant in 2003 and finally in 2011 at NOSAB plant has been growing with excitement. We will start the production of GM transferring from Yazaki Ukraine and Isuzu projects. Your efforts and our continuous preparations have been confirmed by recent customer audit and their approval. I congratulate all of you who contributed to this successful result.

I have to confirm that unfortunately not all of our operations are as successful as YOT. In addition to some unfortunate processes in the past, due to political upheaval in North Africa, we had to move some projects to other plants. Thus, Faurecia project had to be moved to YOT-Kuzuluk. Also order decreases at Kuzuluk plant has been a grief to us.

On the other hand, SOP preparations and positive outcomes of 130 and 131 A projects have been a source of pride to us. Regarding these projects, we had a successful projects review (EMA) with European Managers. I congratulate all and wish your continuous success.

In addition to all of these, some of our friends who proved themselves at YOT and additionally supported other problematic plants in Europe, Africa and Asia were all positive improvements. Thus, the positive developments of these plants have been another source of pride to us. Our works will will continually increase in the period ahead.

I wish you all successful and happy time.

Best Regards



KUBİLAY S. SELVİ

YOT&YWT Mali İşler Direktörü

Röportaj: Elçin Can

1) Doğum yeri ve tarihiniz?

1975 Üsküdar, İstanbul doğumluyum.

2) En son mezun olduğunuz okul ve bölümünüz?

Boğaziçi Üniversitesi, İktisat Bölümü (1996 yılında mezun oldum).

3) Çocukluk yıllarınızda hangi mesleği seçmek istiyordunuz ve neden?

Her çocuk gibi doktor olmak istiyordum. Belirli bir sebebi yok, klasik çocuk mesleklerinden...

4) Hayatınızda sizi en çok etkileyen kişi kimdi ve neden?

Beni en çok etkileyen kişi "babamdır".

Sahip olduğu kısıtlı ekonomik imkanlara rağmen, tüm çocuklarına iyi bir eğitim olanağı sağladığı için...

5) Size göre hayatınızın en büyük dönüm noktası neydi neden?

Askerlik yaptığım sırada meydana gelen 1999 depremi. Hayatın "ben"den değil, "biz"den ibaret olduğunu yeniden hatırlattığı için...

6) Ne tür müziklerden hoşlanırsınız, özellikle tercih ettiğiniz bir sanatçı var mı?

Yerli ve yabancı pop / rock ve klasik müzik. Zülfü Livaneli'yi severim, konserlerini kaçırmamaya gayret ederim.

7) Sizi en çok etkileyen kitap hangisidir, neden?

Martı - Richard Bach. Nedenleri: 1) Hiş düşmemeyi değil, her düştüğünüzde ayaklarınızı daha sıkı basarak ayağa kalkabilmeyi, It clearly states that 2) Ayrıca durum ve şartlar ne olursa olsun, kendimizi hiçbir zaman sınırlamamayı ve istediğimizde her şeyin üstesinden gelebilecek kapasiteye sahip olduğumuzu çok iyi anlattığı için.

8) Hobileriniz ve fobileriniz?

Bahçe ile uğraşmak ve seyahat etmek. Seyahat edeceğim yerlere gitmeden önce orada tarih boyunca yaşayan halklar ve onların kültürleri hakkında araştırma yapmak. Fobim yok.

9) Yazaki denince aklınıza ilk ne geliyor?

Sıcak ve samimi bir çalışma ortamı.

10) Yazakide hedefleriniz nelerdir?

Çalıştığım süre boyunca şirketin hedeflerine ulaşmasına maksimum katkıda bulunmak

11) Son olarak çalışanlara iletmek istediğiniz bir mesajınız var mı?

İnsan eğer işini seyerek yapıyor, mesleğini geliştirmek için kişisel çaba gösteriyor, sürekli araştırıyor, sorguluyor ise işinde başarılı olur. Onun için, Yazaki'deki tüm iş arkadaşlarım işlerini seyerek yaparlar ve ailelerine yeterli zaman ayırırlar.

Çalışanlardan gelen sorular

1) Genç yaşınıza rağmen çok başarılısınız. Bunu neye borçlusunuz? (Özgür Altunkaya)

Yazaki benim 2. işyerim. Daha önce uluslararası bir mali denetim şirketinde (PricewaterhouseCoopers) 6 sene görev yaptım. Yazaki'de de şu an itibarıyla 9 senedir çalışıyorum. Mesleğimin karakterimle uyum içinde olduğunu düşünüyorum ve yaptığım işi seviyorum.

2) Yazaki'de vazgeçilmez olma nedenini anlatabilir misiniz? (Hasan Urgan)

Yazaki'de vazgeçilmez olduğumu düşünmüyorum. Şöyle ki, bir şirket için kimse vazgeçilmez değildir.

3) İnsanlara karşı hep pozitif enerji veriyorsunuz. Bunu nasıl başarıyorsunuz?

Yaptığım işi ve şirketi sevmekle alakalı. Huzurlu bir ortamda çalıştığım için çevreme yaydığım enerji de pozitif oluyor.

4) Seçimlerden sonra Türkiye'deki ekonomik durumu nasıl yorumlarsınız? (Hakan Dinciyılmaz)

Türkiye'nin yakaladığı ekonomik gelişme ivmesinin artarak süreceğine inanıyorum.

5) Yazaki'de çok önemli bir kariyere sahipsiniz. Sizin kariyerinize ulaşmak isteyen çalışanlarımıza, bulunacağınız ilk 3 tavsiye nedir? (Tekin Cengiz)

1-Sevdikleri ve kişilik özelliklerine uyan işi yaparlar. 2- İşlerinde kendilerini geliştirmek için kişisel çaba gösterirler. Her şeyi şirketten beklemezler (örneğin İngilizce bilmeyen birisinin kendi imkanları ile İngilizce öğrenmesi, veya mesleği ile ilgili teknik kurslara kendi imkanları ile gitmesi) 3- Ailelerine yeterli zaman ayırırlar. Evde huzur olmaz ise, işte de huzur olmaz. Aynı zamanda işte huzur olmaz ise, evde de huzur olmaz. İki tarafı dengelemek çok önemli.

KUBILAY S. SELVI
YOT&YWTT Finance Director

1) What is your date and place of birth?

I was born in 1975 Uskudar, Istanbul.

2) Which university and department did you graduate from?

I graduated from Boğaziçi University, Faculty of Economics in 1996.

3) What was your dream job when you were a kid and why?

As every child, I wanted to be a doctor. There is no reason for that, classical childish dream job...

4) Which person has the most influence in your life and why?

My 'father' influenced me the most. Because he provided a good education to all his children in spite of economic hardship.

5) What is your biggest milestone in your life?

1999 earthquake while I was doing my military service. Because it reminded me that life is not only 'I' but 'we'.

6) What kind of music do you like, and who is your favorite singer?

Local and pop music/ rock and classical music.

I like Zülfü Livaneli and do my best to go his each concert.

7) Which book influenced you the most?

Marti from Richard Bach. Reasons: 1) It clearly states that we should stand more strongly after each time we fall down.

2) Additionally we should never limit ourself and think that we have the capacity to overcome every problem, whatever the conditions are.

8) What is your hobbies and fobbies?

I like travelling and gardening. Before travelling to the country, I search generations and cultures lived there.

I don't have any fobies.

9) What is the first thing that comes on your mind about Yazaki?

Friendly work environment.

10) What is your target in Yazaki?

To contribute the company to achieve its target while working for Yazaki.

11) Finally, do you have a special message to our employees?

Everybody would be successful if gives personal effort, enjoys his job, searches all the time and criticizes. That's why, all my colleagues should like their job and spare some enough time to their families. They would achieve a happy and peaceful life both at work and home.

Questions From Employees

1) You are very successful in spite of your young age. How have you achieved this success. (Özgür Altunkaya)

Yazaki is my second work. I worked for 6 years at an international financial auditing company (Pricewaterhouse Coopers). So I have been working for 9 years at Yazaki.

I enjoy my job and believe my profession to be in coordination with my personality. Additionally work environment and personal relations at Yazaki contributes to my work in a positive way.

2) Do you think that you are a "must" at Yazaki and why? (Hasan Uygan)

I don't think that I am. No one is indispensable for a company.

3) You allways give possitive energy to everybody. How do you achieve this positive energy?

It is related to loving your job and the company.

As I work at a peaceful environment, I reflect positive energy.

4) How can you evaluate economic situation of Turkey after the elections. (Hakan Dinçyılmaz)

The economic developments that Turkey achieved lately will continue.

5) You have a very important career at Yazaki and there are several people at Yazaki who would like to be as successful as you are. What are your 3 suggestions to them. (Tekin Cengiz)

1-They should do the job they like and that suits their personality.

2- They should not expect everthing from the company (for example going to English language course or professional technical course by their own means. 3-They should spend enough time with their families. Peace is impossible if they don't have peace at work. At the same time, there would not be peace at work, if they are not happy in their family life. Balance at both side is very important.



ORHAN KUNDUR

YOT-K Ford Program Müdürü

Röportaj: Nesrin Yazıcı Nart

1) Doğum yeri ve tarihiniz?

Zonguldak Ereğli, 15.02.1972

2) En son mezun olduğunuz okul ve bölümünüz?

Hacettepe Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Fizik Mühendisliği

3) Çocukluk yıllarınızda hangi mesleği seçmek istiyordunuz ve neden?

Çocukluk yıllarında herhangi bir mesleğe ilgi duyduğumu hatırlamıyorum doğrusu. Lise yıllarında Matematik ve Fen derslerinden ve problem çözmekten çok hoşlanıyordum. Bu sebeple mühendislik bölümlerinde okumayı arzu ettim.

4) Hayatınızda sizi en çok etkileyen kişi kimdi ve neden?

İşte bu benim idolum diyebileceğim biri olmadı. Kimde iyi, güzel bir şey görürsem onu almaya gayret ederim. Bağımsız bir kişilik bir yapım var sanırım...

5) Hayatınızın en büyük dönüm noktası neydi neden?

Askerliğime yaparken Hava Kuvvetleri çeşit sınıflara eleman alımı için sınav açmıştı. Ben de bu sınava girdim ve sınavda en yüksek puanlardan birini almıştım. Uçak bakım bölümünü istiyordum. Belli bir süre hava kuvvetlerinde kaldıktan sonra özel sektöre geçip paraya para demeyecektim. Mülakat sırasında bana hava harp okulunda öğretmenlik teklif ettiler, üniversitede mastır-doktora yaparsın dediler, fakat ben kabul etmedim. Sonrasında uçak bakım bölümüne alımlar iptal oldu ve ben teskeremin ikinci günü Yazaki de işe başladım.

6) Ne tür müziklerden hoşlanırsınız, özellikle tercih ettiğiniz bir sanatçı var mı?

Belli bir sanatçı yok, ama enstrümantal müzik, özellikle flütten hoşlanırım.

7) Sizi en çok etkileyen kitap hangisi idi neden?

Zor bir soru. İlk aklıma gelen Sadi'nin Gülistan adlı eseri. Sadi Şarkın yetiştirdiği en büyük bilgilerden biri ve kitabı, okuyanlara bu bilgelik bahçesinde güller sunuyor.

8) Hobileriniz ve fobileriniz?

Dostlarla birlikte olmayı seviyorum. Yeşili, gülleri seviyorum. Bahçemde güller yetiştiriyorum. Yeteri kadar kitap okuyamadığım için üzülüyorum. Fobi olarak zifiri karanlığı söyleyebilirim. Aslında karanlığın kendisinden değilde etrafımda hiçbir şeyi seçememek beni rahatsız ediyor. Yani görme kontrolünüzü kaybediyorsunuz. Kontrolümü kaybetmek olasılığı beni hep rahatsız etmiştir. Sigarayı da bu yüzden bıraktım. Baktım artık o beni kontrol etmeye başladı. Bende onu bıraktım! Yüz de yüz bir şeyin tahakkümü altına girmeyi kabul edemiyorum.

9) Yazaki denince aklınıza ilk ne geliyor?

13 yıldır Yazaki de çalışıyorum. Bir çok şeyler yaşadık. Depremde Yazaki bahçesinde çadırda kaldım. Yazaki de çok şeyler öğrendim. Ben Yazaki ye başkasının işi diye bakmadım, bakamadım. İkinci bir ev adresi oldu yani..

10) Yazakide hedefleriniz nelerdir?

Üretimi, üretime yakın olmayı seviyorum. Üretim içinde kalarak bana verilen görevleri yapmaya devam edeceğim. İnşallah, sonrasında bizden daha iyi biri bayrağı devir alacak.

11) Son olarak çalışanlara iletmek istediğiniz bir mesajınız var mı?

Benim hayata bakış açım: "Mevcut yaşanan vakitte yapılması gereken en uygun işi, en uygun şekilde yapmaktan" ibarettir. Çünkü, dünyada geri gelmeyecek tek şey harcanan zaman dir.

Çalışanlardan Gelen Sorular

1) İlk işe başladığınız dönemdeki Yazaki ile şu anki Yazaki arasında düşünceleriniz nelerdir? (Hakan Bak)

Bir belgeselde görmüştüm. Bir bitki yeni tohumdan çıkıyor. Etrafında başka bitkilerde var ve bunlarda hızla büyüyor. Tohumdan yeni çıkan bitki bir tercihte bulunması lazım. Ya meyve vererek yavaş büyüyecek ve etrafındakiler daha hızlı büyüyecek, güneşi kesecekler ve bu bitki birkaç sene içinde ölecek. Ya da bitki etrafa meyve vermeden hızlıca güneşe ulaşmaya çalışacak. Bitki ikincisini tercih ediyor. Bence de akıllıca olan bu....

2) Fabrikamızın en iyi fabrika olması için çalışanlara önerileriniz nelerdir? (Elmas Özaktaş)

Üretim fabrikaları bir zincirdir ve bu zincirde önemsiz bir iş yoktur. Çünkü, zincirde bir halka olmasa, zincir zincirliğini gösteremez. Her bir çalışan benim yaptığım iş çok önemli, ben olmasam araba hattan çıkmaz diye düşünmeli ve kendi sorumluluğunda olan işi en iyi şekilde yapmalı. Gün sonunda bu çıkan arabalarda benim de katkım var diye gurur duymalı. Böyle olduğu gün zaten en iyi fabrika olmuşuzdur.

3) O kadar güçlü bir hafızaya sahip olmanızı neye borçlusunuz? (Adem Eren)

Bu tamamıyla Allah vergisi. Dolayısıyla oluşmasında benim katkım olmadığı için benim başarıım değil! Lisede fizik dersinde tüm yıl boyunca 15-20 sayfa not tutardım. Şuan acaba bu iyi mi diye de düşünüyorum... Çünkü, iyi bir not tutma alışkanlığı kazanamadım. Yaş ilerleyince her şey eski gücünü kaybediyor. Şimdi not tutma alışkanlığı kazanmaya çalışıyorum! Bir de bununla ilgili bir de anekdotumu anlatayım: Genel müdürümüz Uran bey yeni şirketimize katılmıştı ve pek çok sorun vardı. Kendisiyle yaptığımız ilk toplantılardan biriydi. Toplantıda pek çok konu konuşulup aksiyonlar belirlenmişti. Ben deftere hiç not yazmadım. Toplantı esnasında Uran bey bunu fark etti ve bu adam beni dinlemiyor mu diye düşündüğünü hissettim. Sonuç: Güçlü hafıza işten atılmanıza da sebep olabilir...

4) Sizce başarının anahtarı nedir? (Nursel Gürkan)

Hiç kimsenin yapıp ettiğine bakmadan, kendi işine odaklanıp onun en iyisini yapmak ve sürekli yeni bir şeyler öğrenmeye çalışmak. Bu durumda başarı sizin peşinizi kovalar. Sizin, onu kovalamanıza gerek yok.

ORHAN KUNDUR

YOTK Ford Programme Manager

Interviewed by: Nesrin Yazıcı Nart

1) What is your date of birth and place of birth?

I was born in Zonguldak Ereğli, in 15.02.1972.

2) What is the most recent school and the department you graduated from ?

Studied Physics at Hacettepe University Engineering Faculty

3) What was your dream job when you were a kid and why?

I can't remember if I was interested in a specific job or not. At my high school period, my favourite lectures were maths & science. That is why I wanted to study at engineering faculty.

4) Who has the most influence in your life and why?

I had no role models in my life. I wanted to buy whatever I like something on someone. I have freedom and a character who likes to be free in general.

5) What is your milestone in your life?

When I was doing military service, there were examinations for soldiers, done by airforces. I took the test and had the highest grade. I was looking forward to study at aircraft services maintenance department. I wanted to be experienced at airforces and then work for the sector to be rich. During the interviews, they wanted me to teach there and asked me to be a master student. Unfortunately, I said no. The applications were cancelled by airforces in a week time. So I started working at Yazaki.

6) What kind of music do you like and who is your favourite singer?

I enjoy listening to instrumental music. I am not a fan of any singer. I love the sound of flute.

7) Favourite book?

A difficult one. Sadi's 'Gülistan' is my favourite. Sadi is one of the sapient of east. When one reads Sadi, there is alot to learn.

8) What are your hobbies and fobbies?

I like to spend time with friends. I love the nature especially plants such as roses. I grow roses in my own garden. Very said cause I dont have much time to read. Darkness is my fobby. I hate the darkness, I hate blindness in the dark. When its dark, you dont see anything. You lose control and cant see anything. I gave up smoking cause it started to control me. When I lose controlling something myself its got no choice, I dont accept. I hate.

9) Yazaki?

Its about 13 years that I work for Yazaki, I had alot of experiences since then. I slept under the tent when we had the earthquake. Yazaki taught me alot of things. I have never thought that Yazaki is belong to someone. I always felt home at Yazaki.

10) What is your target at Yazaki?

I like production. I would like to do my best at production

department.. Hopefully, there will be others to follow me and perform better one day.

11) The last question; Do you have a message to our employees?

I have my own way of thinking. I have got believes and the right words to direct my life. My message to employees is; "to do the most appropriate job at the most appropriate time" Cause time is important for us.

Questions by Employees**1) What were your thoughts about Yazaki when you first started working? What are your thoughts now? (Hakan Bak)**

I had watched a documentary. A plant was coming out of a seed. There were other plants surrounding it and they were growing faster. The seed should have a preference. It has to chose either to grow as a fruit and let other plants to surround it, then its not going to have sunshine. The result is; the seed does not have a long period of life. It will die soon. There is another choice for the seed. The seed will not give out fruit and will try to reach the sun as soon as possible.

.. and the seed chooses the second choice..which sounds clever.

2) What are your suggestions for emplooyees to be a better factory? (Elmas Özaktaş)

Factories are a chain. If one of the connecting link is broken, this means the chain itself is broken. I believe each employee plays an important role. The employees has to think in this way. No error is accepted. An employess has a big responsibility. At the end of the day, the employee should feel proud of himself that he managed to finish with a car. If we have this kind of work flow everyday, then we are the best.

3) You have a great memory, Would you tell us how you can concentrate? (Adem Eren)

This is a gift given by the god. So, having a wonderful memory is not my thing. I wasnt good at note taking and I am still not. I sometimes think this is not right. I mean I should take notes. I could get used to note taking. When one gets old, loses control. Let me tell you a story; When, our general manager, Mr Zafer Uran Zaman joined Yazaki, there were alot of problems. At our first meeting, we had spoken about too many subjects and determined the actions. Mr. Zafer Uran Zaman realised, I have not taken any notes. Any I thought, he felt that I am not listening to him. Finally; having a great memory could last with bad results.

4) What is the key factor to be successful? (Nursel Gürkan)

Concentrate on your own work. Do the best. Learn new things. You will be successful.

● Yeni kurulmuş olan Uludağ Üniversitesi Otomotiv Mühendisliği Bölümü lisans programına ilk öğrencilerini bu yıl alacaktır. İtalya'dan Politecnico di Torino Üniversitesi ile birlikte yürütülen MSC in Automotive Engineering (without thesis) ve Otomotiv Mühendisliğinde Tezli Yüksek Lisans Lisansüstü programları da devam etmektedir. Bölüm ile ilgili bilgiler ve bölümü tanıtıcı broşürü <http://otomuh.uludag.edu.tr> bölüm web sayfasında verilmektedir.

● *Uludağ University accepted students to Department of Automotive Engineering undergraduate program for the first time. The MSC Automotive Engineering (without thesis) program which is also taught at Politecnico di Torino University, Italy and Automotive Engineering master programs (with thesis) information can be read at <http://otomuh.uludag.edu.tr>*

● Sanayi ve Ticaret Bakanlığı, elektrikli otomobil kullanımı teşvik etmek ve ileri aşamada bu otomobillerin kullanımını yaygınlaştırmak için harekete geçti.

5 elektrikli otomobil alan bakanlık, Ankara'da ilk şarj istasyonunu da bahçesindeki otoparka kurdu. Sanayi ve Ticaret Bakanı Nihat Ergün'ün katılımı ile 24 Haziran 2011 tarihinde gerçekleşen törende; bakan Bursa'da üretime başlanan Renault Fluence'i şarj etti ve test sürüşüne aracı deneme imkanı bulmuştur.

● *Ministry of Industry and Commerce took action to promote the use of electric cars and to generalize the use of these cars. Ministry of Industry and Commerce bought five cars and established the first charging station on ministry carpark. Minister of Industry and Commerce, Mr. Nihat Ergün joined the opening day by June, 24, 2011 and; he charged the Renault Fluence which is produced in Bursa, for the first time. Mr. Nihat Ergün was happy to testdrive.*

● Yaşanan deprem sonrası Nisan ve Mayıs ayında üretimde düşüşler yaşanan Toyota 'da Haziran ayından itibaren adetler normale dönüyor.

Toyota'nın gerek Türkiye ve gerekse Avrupa merkezlerinden yapılan açıklamalarda 2 ayı geçkin sürede Japonya'da yaşanan felaket ile ilgili Toyota'nın sıkıntıları yaşadığını, ancak bunun kendi üretim tesislerinden değil de yan sanayi firmalarında oluşan hasarlar sebebiyle olduğu belirtildi. Bu sorunların aşıldığı, yapılan plan

doğrultusunda Haziran ayından itibaren de üretim kayıplarının da telafi edilmeye başlandığına dikkat çekildi.

● *After the earthquake, there has been a decrease with Toyota production on April and May. This became better on June. Toyota, in both Turkey and the European centers, affected badly due to the disaster in Japan, but, unfortunately, this was caused by the sub-industry firms. Starting from June, the production system started to improve itself again.*

● Oto, cari açığı patlattı ama Hazine'yi kurtardı! Motorlu taşıtlardan alınan Özel Tüketim Vergisi gelirleri, yılın ilk 5 ayında 2010'a göre yüzde 77.1 oranında arttı. Cari açığın baş sebeplerinden gösterilen otomobil satışları aynı zamanda devletin kasasını doldurdu. Maliye Bakanlığı Muhasebat Genel Müdürlüğü Kamu Hesapları Bülteni'nden derlenen verilere göre, 2010 yılının Ocak-Mayıs döneminde 1 milyar 797 milyon 709 bin lira olan motorlu taşıtlardan tahsil edilen ÖTV tutarı, bu yıl aynı dönemde 3 milyar 183 milyon 866 bin lira olarak gerçekleşti. Böylece, motorlu taşıtlardan devletin kasasına 1 milyar 386 milyon 157 bin lira daha fazla ÖTV girdi. 2011 bütçesinde motorlu taşıtlardan öngörülen 6 milyar 29 milyon 159 bin liralık ÖTV'nin de, yüzde 52.8'lik bölümü, ilk 5 ayda tahsil edilmiş oldu. İlk 5 aydaki Motorlu Taşıtlar Vergisi Geliri de, 2 milyar 395 milyon 254 bin liradan 2 milyar 778 milyon 307 bin liraya çıktı.

● *Auto, the current account deficit exploded, but saved the Treasury. Special Consumption Tax revenues, in the first 5 months of 2010 increased by 77.1 percent compared to the first 5 months of the year. Indicating the chief causes of the current account deficit as car sales, at the same time provided revenue of the state's case. According to the accounts of Ministry of Finance, General Directorate of Public Accounts Bulletin, 1 billion 797 million 709 thousand TL of the excise duty charged on the amount of motor vehicles in January – May 2010 period, in the same period within year amounted to 3 billion 183 million 866 thousand TL. Thus, 1 billion more revenues added to the state budget. 52,8 percent of forecasted 1 billion 386 million 866 thousand TL of Special Consumption Tax has been received within first 5 months of the year. Motor Vehicles Tax revenues increased from 2 billion 395 million 254 thousand TL to 2 billion 778 million 307 thousand liras.*

Kısa Kısa... Spots...

• Doğu Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ferit Şahenk, Volkswagen grubunun Türkiye'de üretime geleceğini açıkladı.

• *Ferit Sahenk the Chairman of Doğu Holding announced that the Volkswagen group will start production in Turkey.*

• Sanayi ve Ticaret Bakanı Nihat Ergün, otomotiv sektörüne yönelik ek vergi çalışmaları olmadığını belirterek, "Otomotiv sektörü için ek vergiler düşünülmüyor. Bugün itibarıyla böyle bir planlamamız söz konusu değil" dedi.

• *Industry and Commerce Minister Mr. Nihat Ergün, indicated that they have no decision for additional tax for the automotive sector.*

• Türkiye Ağustos ayı otomobil satışlarında Avrupa 7.'si oldu.

• *Turkey ranked 7th for August auto sales in Europe.*

• Tofaş, Yeni Doblo'nun Kuzey Amerika ve Kanada'da RAM markası ile satışı için Chrysler ile iyi niyet mektubu imzaladı. Bu anlaşmaya

göre 2013 yılının ilk yarısında başlanacak ve 7 yıl sürecek proje ömrü boyunca 190.000 adet aracın ihracatı planlanıyor.

• *Tofaş signed an agreement for New Doblo North America and Canada RAM brand. According to this agreement, 190.000 autos are planned to be exported for the period beginning first half of 2013 and lasts for 7 years.*

• 15-25 Eylül tarihleri arasında düzenlenen Frankfurt Otomobil Fuarı'na bu yıl elektrikli araçlar damgasını vurdu. Birçok otomobil üreticisi bu fuarda elektrikli araç ve konsept araçlarını tanıttı.

• *At Frankfurt Auto Fair in 15-25 September, the Electric Vehicle got the attention. Many car manufacturers introduced their Electric and concept autos.*

• ABD'li otomotiv şirketi Chrysler; ABD ve Kanada'dan almış olduğu 7,6 milyar dolarlık borcu geri ödedi.

• *U.S. Automotive company Chrysler paid back \$ 7.6 billion to the U.S. and Canada governments*

Yeni Fabrikamız NOSAB'tan Haberler / News From Nosab Plant

Toplam Yazaki Nosab fabrikamız 6.000 m² alana sahiptir. Bunun 5.500 m²'si kapalı alandır. Üretim alanımız 3.800 m²'dir. GM Opel projesinin üretimi Ağustos 2011'de başladı. Proje Yazaki Ukrayna fabrikamızdan transfer edilmektedir. Transfer 3 aşamada yapılmaktadır. 1. aşama tamamlanmıştır. Yıl sonuna kadar 3 aşamada tamamlanacaktır. Yıl sonuna kadar GM Opel projesi için kadromuz 600'u bulacak. GM Opel projesi %100 ihracat olacaktır. Bu mali yılda toplam ihracat miktarımızın 25.194.000 Euro olması planlanmıştır.

Renault Zoe (%100 elektrikli araç) için önseri kablo takımı üretimimiz Ekim ayından itibaren Nosab fabrikamızda başlayacaktır.

Seri üretim başlangıcı Mayıs 2012'dir. Üreteceğimiz ürünler Fransa'ya ihracat yapılacak olup Renault'un Flins'teki fabrikasında montaj edilecek. Önümüzdeki 3 yıl boyunca toplamda 5,5 milyon Euro ekipman yatırımı yapılacaktır, bunun yaklaşık 1,5 milyon Euro'luk kısmının siparişi açılmış ve transfer aşamasındadır. 2012 yılında 180.000 MH olacak üretimimiz 2015 yılında 1.500.000 MH'a ulaşacak, bu da yaklaşık 650 kişilik istihdama karşılık gelmektedir.



Yazaki NOSAB plant has a total area of 6.000 m². 5.000 m² of it is covered area, while 3.800 m² of it is production area. NOSAB plant has been completed and gm OPEL Project production has already started in August. The project is transferred from Yazaki Ukraine Plant. The transfer will be completed in three steps and the first step has been completed. Three steps will be completed until the end of the year. It is planned to employ around 600 personnel for GM OPEL Project. GM OPEL Project will be %100 export. Our export amount is planned to be 25.194.000 Euro within this fiscal year.

Wire harness production for Renault Zoe (100% Electric Vehicle) starts in October at NOSAB Plant. Serial production will start in May 2012. After proto step is completed at Yazaki Bulgaria plant, the project will be transferred to NOSAB plant. The products will be exported to France. 5,5 million euro equipment investment is planned in the following three years, 1,5 million euro of its order has been given and at transfer phase. In 2012 we will reach to 180.000 MH capacity, which will reach to 1,500,000 MH capacity in 2015. So our personnel number will be 650 for this project.



15 Ağustos 2011 Tarihinde 150 kişiyle üretime start verildi. 2011 yıl sonuna kadar YOT-N 600 kişilik üretime sahip olacak

Denetimlerimiz / Audit



22 Eylül 2011 tarihinde (YOT-N OPEL PROJESİ) için GM SQ MANAGER tarafından YUL ve YOT-N'de çıkan problemlerin değerlendirilmesi yapılmış olup olumlu izlenimlerle fabrikamızdan ayrılmıştır.

On 22nd of September 2011, for OPEL Project GM SQ Manager from YUL came for audit in order to assess transfer process and gave positive feedbacks.

13/14 Eylül 2011 tarihinde (YOT-N X10 PROJESİ) için Fredenic Roy, Anna Lopez, Eric Lomen, Misa Silva tarafından denetim yapılmıştır. Denetim başarıyla geçmiştir.

Fredenic Roy, Anna Lopez, Eric Lomen, Misa Silva have been at YOTN for X10 Project on 13-14th of September 2011 and the audit has been successful.



Kuzuluk

YOTK-06.04.2011

Toyota Japon Yan Sanayi İnsan Kaynakları toplantısı.

*Toyota Japanese Supply Industry
Human Resources Meeting*



GME Ingo Abbenseth, YWTC Michael Hronek, Jiri Solfronk
Mercedes Optima projesi ile ilgili YOT-K ile ortak olarak
verim artırma aktiviteleri gerçekleştirilmiştir.

*GME Ingo Abbenseth, YWTC Michael Hronek, Jiri Solfronk
YOT-K related improvement activities and Mercedes
Optima project*



Ford STA visit - VP Production

*Andy Brown (S-Y), Theo Humber (S-Y), İnci Özçelik (S-Y),
Steve Day (Ford), Kevin Wells (Ford)*



Ziyaretçilerimiz / Visitors



Masato Hotta "General Manager" TME Japan Tetsudo Kato "Parts & Material Purchasing Coordinative Executive" TME TK Takanori Meguro "Cost & Accounting - Corporate Strategy Planning General Manager" TMMT Visit to Yazaki Kuzuluk and general knowledge about Toyota project

Masato Hotta "General Manager" TME Japan Tetsudo Kato "Parts & Material Purchasing Coordinative Executive" TME TK Takanori Meguro "Cost & Accounting - Corporate Strategy Planning General Manager" Kuzuluk fabrikasına ziyaret gerçekleştirmişler ve genel olarak Yazaki Kuzuluk Fabrikası hakkında bilgi almışlardır.



Yazaki Dizayn Departmanından Sn. Keiichi Hara ve Yazaki Kalite Kontrol Departmanından Sn. Katsuyoshi Washizu'ya destekleri için teşekkür ederiz.

Thanks to Mr. Keiichi Hara KIH (Yazaki Design Department) and Mr. Katsuyoshi Washizu WSZ (Quality Control Department) for the support.



YOTK-15/16 Mayıs 2011

S.Nandhini Hindistan Kalite ve SEÇ müdürü ziyareti.

Visit to, S.Nandhini, India Quality and EH&S Manager

Kuzuluk İlköğretim Okulu öğrencilerinin firmamızı ziyareti.



Kuzuluk Primary School visited Yazaki



TMUK'dan Mr.Martin Farrow,Mr.Neal Bartley ve YEL-D'den Mr. Jon Hughes YOT-G den 001A IP ve EGR transferi sonrası üretimin genel durumu görmek amacı ile Kuzuluk Fabrikasını ziyaret etmiştir



From TMUK Mr.Martin Farrow, Mr.Neal Bartley and Mr.Jon Hughes from YEL-D General visit to see states of production in general after YOT-G - 001A IP and EGR transfer.

3 Haziran 2011 tarihinde İnsan kaynakları ve Bursa İşletmeleri Direktörümüz Metin Türk özgürlüğünü kazanmış Doğu Blok Ülkeleri Gümrük Temsilcilerine fabrikamızı gezdirmiş ve genel üretim akışımız hakkında bilgilendirme yapmıştır.



Foreign Trade Representatives and faculty members from former Eastern Block Countries visited Gemlik plant and HR Director Metin Turk gave information about Foreign Trade procedures.

14 Haziran 2011 tarihinde Toyota Kalite sorumluları Toyota'nın genel durumu ve en son alınan müşteri şikayetlerini incelemek için fabrikamızda bulunmuşlardır.



Toyota Quality Department was in charge to analyse Toyota's general condition and the most recently received customer complaints. June, 14, 2011

3 Haziran 2011 tarihinde Honda Türkiye Üretim akışımız hakkında bilgi edinmek üzere fabrikamızda bulunmuşlardır, ve yapılan ziyaratten olumlu izlenimlerle ayrılmışlardır.

Honda Turkey was at Yazaki, to have a general information about our factory and to learn about the production flow. Their visit to Yazaki ended with positive thoughts. June, 3, 2011



Doster Hukuk Bürosundan Sn. Cenk Doster "İş kanunları" konulu eğitim vermiştir.

Mr. Cenk Doster's workshop "Labour Law"



Quality Management Systems

Mr. Zafer Yalçın's workshop "Quality Management Systems" training

Kalite Yönetim Semineri

Kalite departmanı Zafe Yalçın tarafından "Kalite Yönetim Sistemleri" eğitimi verilmiştir.



Tam Zamanında Üretim Eğitimi

NYS European Supervisor João Silva tarafından "Just In Time" "Tam Zamanında Üretim" eğitimi verilmiştir.



Just in Time

NYS European Supervisor João Silva workshop "Just In Time" "Production on Time" training

İngilizce Kursu Belgeleri Verildi

13 Eylül 2010 - 25 Nisan 2011 tarihleri arasında Sakarya Avrupa Dil Merkezi tarafından verilen İngilizce Kursuna katılan çalışanlar, Kurs Bitirme Belgelerini aldılar.



Teaching English Documents

13 September 2010 - 25 April 2011 Employees are given their certificates by Sakarya European Language Center

Mavi Yaka Oryantasyon Eğitimleri

Haziran ayı itibari ile aramıza 158 kişi katıldı. (YOT-K)



Blue-Pollar Orientation

158 operators joined YOT-K



Blue-Pollar Orientation

450 operators joined YOT-G by June, 2011

Mavi Yaka Oryantasyon Eğitimleri

Haziran ayı itibari ile aramıza 450 kişi katıldı. (YOT-G)



Mavi Yaka Oryantasyon Eğitimleri

Eylül ayı itibari ile aramıza 20 kişi katıldı. (YWTT)



Blue-Pollar Orientation

20 operators joined YWTT by September, 2011

Toplantı Yönetimi Eğitimi

YOT & YWTT Müdür & Departman Lideri ve Mühendislerin katıldığı eğitim Bursa Kervansaray Termal Otelde gerçekleşmiştir. (11 Haziran 2011)

Management Workshop

YOT & YWTT Manager, Department Leader and Engineers were at Bursa Kervansaray Termal Hotel for Management Workshop. June, 11, 2011

İşyeri Hekimi Yenileme Eğitimi

YOT & YWTT Hekimlerinin katıldığı eğitim Mavi Akademide gerçekleşmiştir. (2-6 Mayıs 2011)

Health Service Training

YOT & YWTT Health Service were at Mavi Akademi. May, 2-6, 2011

Satınalma Yönetimi Eğitimi

YOT-G & YWTT Satınalma bölümü çalışanları katılmıştır. (2-6 Mayıs 2011)

Purchasing Management Training

YOT-G & YWTT Purchasing Department attended purchasing management training. May, 2-6, 2011



Liderlik Becerileri Eğitimi

15-16 Nisan 2011 tarihlerinde Bursa Kervansaray Termal Otel "Liderlik Becerileri Eğitimi" yapılmıştır.

Leadership

"Leadership Workshop" at Bursa Kervansaray Termal Hotel, April, 15-16, 2011

Just in Time Eğitimi

8 haziran 2011 tarihinde Jaoa Silva tarafından fabrikamızda "Just In Time" eğitimi yapılmıştır.

Just in Time

"Just In Time" training by Jaoa Silva, June, 8, 2011



Just in Time Eğitimi

YEL NYS Supervisor Joao Silva tarafından European Jishuken çalışmasına katılan tüm katılımcılara Just IN Time eğitimi verilmiştir. (10-15 Haziran 2011)



Just in Time

Just In Time training is given to all participants who attended European Jishuken workshop by YEL NYS Supervisor Joao Silva. June, 10-15, 2011



Finance Training For Non-Financiers

YOT & YWTT Manager, Department Leader and Specialists were at Montania Hotel, Mudanya. May, 27-28, 2011

Finansçı Olmayan Yöneticiler İçin Finans Eğitimi

YOT & YWTT Müdür & Departman Lideri ve Uzmanların katıldığı eğitim Mudanya Montania Otelde gerçekleşmiştir. (27-28 Mayıs 2011)



İletişim ve Beden Dili Eğitimi

YOT & YWTT Departman Lideri, Mühendis ve Uzmanların katıldığı eğitim Mudanya Montania Otelde gerçekleşmiştir. (13-14 Mayıs 2011)



Communication And Body Language

YOT & YWTT Manager, Department Leader and Specialists were at Montania Hotel, Mudanya. May, 13-14, 2011

Liderlik & Yönetim Workshop Eğitimi

2-3 Haziran 2011 tarihlerinde Bursa Kervansaray Termal otelde "Leadership & Management Workshop" Eğitimi yapılmıştır.



Leadership & Management Workshop

Leadership & Management Workshop at Bursa Kervansaray Termal Hotel, by 2-3 June, 2011



Genel Üretim Proses Eğitimi

YEL Stratejik Planlama bölümüne bağlı çalışan Sina Daum, David Eden, Hermann Schloesser fabrikamızda "Genel üretim prosesleri ve işakışı" eğitimleri verilmiştir. (16/17/18 Mayıs 2011)

General Production Processes Training

Sina Daum, David Eden, Hermann Schloesser who works for YEL Strategic Planning attended 'General Production Processes and Work Flow' training at Yazaki, Mudanya. May, 16/17/18, 2011





YOT & YWTT Genel Müdürü ve Yazaki Avrupa Operasyonlarından Sorumlu Başkan Yardımcısı Sn.Zafer Uran Zaman Hindistan fabrikasının bahçesine YWTI Yönetimi eşliğinde fidan dikmiştir.



YOT & YWTT General Manager and YEL Operations Vice President Zafer Uran Zaman was planting at YWTI together with YWTI Management.

QCC Çalışmalarımız

70.dönem QCC çalışmaları , YOT & YWTT fabrikalarımızda QCC (Kalite Kontrol Çemberleri) ekiplerinin katılımı ile Eylül 2011'de gerçekleşmiştir.

Yarışmalar sonucunda; Yazaki Kuzuluk fabrikasından (YOT-K) Grup RÜZGAR, Yazaki Gemlik fabrikasından (YOT-G) Grup ARGE, Yazaki Mudanya fabrikasından (YWTT) Grup FUJI birinci olmuştur.

QCC Operation

QCC operation of 70th period has been implemented with the participation of QCC (Quality Control Circle) at YOT&YWTT factory. At the end of the competition; Yazaki Kuzuluk Factory (YOT-K) Group RÜZGAR, Yazaki Gemlik Factory (YOT-G) Group ARGE, Yazaki Mudanya Factory (YWTT) Group FUJI to came first.



Grup Rüzgar

Serpil Zandolu, Murat Tunar, Ercan Yıldız, Halil Çetin, Serdar Yılmaz, Emre Fidan.



Grup Evren

Çiğdem Demir, Handan Bilgiç, Ahmet Akcan, Ceylan Şirin, Sinan Ermiş, Yasemin Altun.

Kuzuluk



Grup Power Full

Ayşen Selvi, Elmas Özaktaş, Raif Tekmil, Necati Aydın, Refik Arslan.



Grup Pratik

Ömer Kavi, Muhammet Tan, Demir Ali Yolcu, Menekşe Civan, Mehmet Biyıklı, Mutlu Karagüllü.



Grup Quality Explorer

Ali Yağcı, Ömer Karadeniz, Kamil Dinç, Ali Çay, Yasemin Altun, Eray Sinanoğlu.

Yurt dışı desteklerimiz devam ediyor...

Yazaki Personeli Ukrayna'da, Bulgaristan'da, Hindistan'da, Fas'da...



Our abroad supports are continue

Yazaki staff is at Ukraine, Bulgaria and Morrocco...



TEMİZLİK SLOGAN VE RESİM YARIŞMAMIZ SONUÇLANDI

Arkadaşlar Merhaba,

Temiz Bir Yazaki İçin Ekle Kampusumuz çerçevesinde çalışanlarımıza yönelik düzenlenen slogan ve resim yarışmalarına çocuklarımıza yönelik düzenlenen Resim yarışması sonuçları aşağıda belirtilmiştir.

KAZANAN SLOGANIMIZ

"Birimiz Hepimiz, Hepimiz DÜNYAMIZ İÇİN" -Handan BİLGİÇ
"Temizlik İnsandan, İnsan Kendinden Sorumludur" - Ercan YILDIZ

KAZANAN RESİM -Buket ÇELİKER (Zeliha ÇELİKER)



Temizlik Konulu Resim ve Slogan Yarışması

Resim yarışmasına katılan çocuklarımıza ve slogan yarışmasına katılan tüm çalışanlarımıza teşekkür ederiz. Resim yarışmasında finale kalan çocukların isimleri: Buket Çeliker, Hatice Nehir, Nazlıcan Başaran, Ecesu Tekin, Elif Özaktaş ve Emre Nart

Drawing & Slogan Competition

Thanks to all students attended to our competition.

Successful students compete for finals: Buket Çeliker, Hatice Nehir, Nazlıcan Başaran, Ecesu Tekin, Elif Özaktaş ve Emre Nart
Champion of drawing competition: Buket Çeliker



Handan Bilgiç Sloganı:

Birimiz Hepimiz, Hepimiz Dünyamız İçin
One for all, all for the world.



Ercan Yıldız Sloganı:

Temizlik insandan, İnsan Kendinden Sorumludur
Cleanliness is for people,
people are responsible for themselves.



Buket Çeliker

Resim yarışması birincisi:

Voleybol Turnuvası

Voleybol turnuvası karşılaşmaları sonucunda finale kalan grup Atak ve grup İmparator takımları arasında yapılan final maçı sonucunda, grup İmparator birinci olmuştur. Kendilerini tebrik eder, turnuvaya katılan bütün çalışanlarımızı kutlar ve teşekkür ederiz. Grup İmparator: Murteza Çakmak, Gökhan Alayıldız, Nadir Orsavaş, Ahmet Akcan, Cengiz Karakaş, Muhammet Tan, Muhammet Uçar, Kadir Çakal, Onur Azun, Nurullah Ulukan.



Volleyball Tournament

Grup Atak vs Grup İmparator at finals and the winner is Grup İmparator. Congrats to Murteza Çakmak, Gökhan Alayıldız, Nadir Orsavaş, Ahmet Akcan, Cengiz Karakaş, Muhammet Tan, Muhammet Uçar, Kadir Çakal, Onur Azun, Nurullah Ulukan.

Bahar Yemeği

Şirketimiz bahçesinde canlı müzik eşliğinde, bahar yemeğimiz oldukça coşkulu bir ortamda gerçekleşmiştir.



Spring Fest

Live music in our garden and lovely lunch all together

Adalar ve Boğaz Turu

19 Haziran 2011 tarihinde düzenlenen "Adalar ve Boğaz Turu" çalışanlarımız tarafından büyük ilgi gördü.



Bosphorus Trip & Islands

Our staff enjoyed the trip to Bosphorus & Islands, June, 19, 2011

En Çok Öneri Değerlendiren Bölüm

En çok öneri değerlendiren Teknik Hizmetler ve Endüstri Mühendisliği bölümlerine İnsan Kaynakları tarafından kutlama toplantısı yapılarak hediyeler verilmiştir.

The Most Suggestion Evaluating Department

Gifts given to Technical Services & Industrial Engineering Department by Human Resources Department, with the most proposal they had.



YOT-K Sigara Bırakma Kampanyası

YOT-K Fabrikamızda düzenlenen Sigarayı Bırakma Kampanyası ile çalışanlarımızın 'Sigaraya Elveda, Sağlıklı Hayata Merhaba' demeleri bekleniyor.

YOT-K Campaign to Stop Smokking

With 'Stop Smokking Campaign' at YOT-K plant, it is aimed from the personnel to say 'Firewell to Smokking, Welcome Healthy Life'.

Pazar Sabahı Kahvaltısı

Yazaki Kuzuluk Çalışanları keyifli ve güzel bir Pazar sabahı kahvaltısı için Kırkpınar'da buluştu.



Sunday Breakfast

Yazaki Kuzuluk members has been gathered in Kırkpınar for Sudan Breakfast.

Ülke ve Yöresel Mutfaklar Günü Geleneksel Türk Yemekleri

Ülke ve Yöresel mutfaklar günü kapsamında Eylül ayında çalışanlara canlı türk sanat müziği eşliğinde geleneksel Türk yemekleri ikram edildi.



Traditional food day/ Turkish traditional Foods

Traditional Turkish foods has been served to employees in September, at Traditional food day

2011 Ekiden Koşusu

25.09.2011 tarihinde Toyota Fabrikasında (TMMT) gerçekleştirilen EKIDEN bayrak yarışında Bayanlar Kategorisinde Yazaki Bayan Koşu Takımımız 1. olma başarısını göstermiştir. Erkek Koşu Takımımız genel sıralamada 5. olarak fabrikamızı en iyi şekilde temsil etmiştir. Takımlarımıza teşekkür eder başarılarının devamını dileriz.



2011 Ekiden Run

At EKIDEN Flag Run organised at Toyota Plant (TMMT) on 25.09.2011, Yazaki Female Team has won the competition as the 1st team. Male Team ranked 5th. We all congratulate their success.

Türkiye’de bugüne kadar düzenlenen en kapsamlı spor organizasyonu İstanbul

Corporate Games 9. kez İstanbul’da 165 şirketten 4800 kişinin katılımı ile gerçekleşti.

Binlerce katılımcı 13 Mayıs Cuma akşamı saat 18:30’dan itibaren flama, maskot ve bayrakları ile İstiklal Caddesi’nde düzenlenen Açılış Korteji’ne katıldılar. Taksim Gezi Parkı’nda düzenlenen Açılış konuşmaları ve Tennis Ball Hit Out (Tenis topu atışı) aktivitesi ile başlayan büyük maraton, 13-15 Mayıs tarihlerinde 16 spor branşında gerçekleşen karşılaşmalar ve çekişmeli finaller ile sona erdi.

The most comprehensive sports organization in Istanbul, Turkey

Corporate Games is done in Istanbul for the ninth time with the participation of 4800 people from 165 companies.

Thousands of participants with flamas and flags in their hands were at Istiklal St, Beyoglu on May, 13, for the opening day of the organization. Speeches given at Taksim Park and then the marathon started with Tennis Ball Hit Out activity. The organization ended on May, 15.



Yazaki Erkek Futbol Takımımız 95 takım arasında oynadığı tüm maçları kazanıp şampiyon olmuştur.

Yazaki Bayan Voleybol Takımımız oynadığı tüm maçları kazanıp şampiyon olmuştur.



Yazaki Futbol Takımı tüm maçları karşıları ve şampiyon olmuştur.



Yazaki Kadın Voleybol Takımı tüm maçları karşıları ve şampiyon olmuştur.

"23 Nisan" konulu Resim Yarışması

21 Çalışanımızın çocuklarının katıldığı resim yarışmasında Mehmet Cömerter’in kızı Özge Cömerter 12-14 yaş grubunun, Teslim Mestan’ın kızı Bakiye Mestan 9-10 yaş grubunun, Ayhan Balbay’ın kızı Şulenur Balbay 5-8 yaş gruplarının Birincileri olup hediye olarak Bisiklet kazandılar. Diğer katılımcılara da "resim defteri ve sulu boya seti" hediye edildi.



Art Competition "April, 23"

"On April, 23, an Art Competition is held at Yazaki. Mehmet Cömerter's daughter Özge Cömerter in 12-14 age group, Teslim Mestan's daughter Bakiye Mestan in 9-10 age group, Ayhan Balbay's daughter Şulenur Balbay in 5-8 age group are the winners. They are given a bicycle and the other participants won "painting book and a set of watercolor painting"



Çevre Gününde Plaj Temizliği

5 Haziran "Dünya Çevre Günü" olması nedeniyle Mudanya/Güzelyalı plajında temizlik yapılmıştır.

Environment Day, Beach Cleaning

Beach Cleaning at Mudanya, Guzelyali on "World Environment Day" (June, 5)

Tiyatro Etkinliği

"Gönül Avcısı" adlı oyun izlendi.

Theatre Event

Theatre play called "Gönül Avcısı" is watched.



Küresel Isınma ve Yazaki Mudanya'nın Çevre Faaliyetleri

Dört Çelik Meslek Lisesi öğrencilerine Küresel Isınma ve Yazaki'nin Çevresel Faaliyetleri hakkında bilgi verilmiştir.



Global Warming and Yazaki, Mudanya Environmental Activities

Dört Çelik Meslek Lisesi students are given information about global warming and environmental activities.

Kapadokya Gezisi

90 kişinin katılımı ile Kapadokya Gezisi gerçekleşti.

Cappadocia Trip

90 people participated Cappadocia Trip.





Gülay PAKEL
YOTK - SEÇ / EH&S



Deprem Öncesi Alınabilecek Pratik Önlemler

- Dolaplar ve devrilebilecek benzeri eşyaları birbirine ve duvara sabitletmeli,
- Gaz kaçağı ve yangına karşı, gaz vanası ve elektrik sigortalarının otomatik hale getirilmeli,
- Evlerdeki giriş hol ve koridorlarına şarjlı lambalar konularak, bu alanlarda devrilme riski olan mobilyaların bulundurulmaması
- Binaların Yangın Merdivenlerinin ve Acil Çıkış Kapılarının kilitli olmamasının sağlanması
- Karyolaların pencere kenarına ve gardropların yanlarına konulmaması
- Deprem durumunda eve ulaşamayacak durumlar için aile bireyleri ile iletişimin nasıl sağlayacağı, alternatif buluşma yerlerinin belirlenmesi
- Önemli evrakların (kimlik kartları, tapu, sigorta belgeleri, diplomalar, pasaport) kopyalarının hazırlanarak, araçta bulundurulması
- Deprem durumunda kullanılmak üzere Son Kullanma Tarihi Uzun süreli olan su, konserve yiyecekler, bisküvi, el feneri, battaniye, yedek giysiler gibi malzemelerin araçta bulundurulması.

Deprem Anında Yapılması Gerekenler

Deprem Anında Bina İçerisindeyseniz,

- Sabitlenmemiş dolap, raf, pencere vb. eşyalardan uzak durulmalı
- Mümkün ise, dolgun hacimli koltuk, kanepe, yatak gibi eşya yanlarına sığınmalı
- Merdivenlere ya da çıkışlara doğru koşulmamalı
- Balkona çıkılmamalı
- Kesinlikle asansör kullanılmamalı
- Telefonlar acil durum ve yangınları bildirmek dışında kullanılmamalı
- Kibrit, çakmak yakılmamalı, elektrik düğmelerine dokunulmamalı
- Sarsıntı geçtikten sonra elektrik, gaz ve su vanaları kapatılmalı, soba ve ısıtıcılar söndürülmeli
- Diğer güvenlik önlemleri alınarak gerekli olan eşya ve malzemeler alınarak bina derhal terk edilmelidir.



YEL SEÇ Konferansı

Yıllık SEÇ Konferansı Romanya, Arad'ta yapıldı. Fabrikalar arasında yapılan iyileştirme çalışmaları ile ilgili sunumlardan YCT (Romanya Arad) fabrikası birinci olarak, ilk Sağlık Emniyet Çevre ödülünü aldı.

YEL EH&S Convergence

Yearly EH&S conference is done in Romania, Arad. The best presentation is done by YCT (Romanya Arad) factory became the first and got the Health, Safety and Environment award.



EARTHQUAKE

Theoretical & Practical Knowledge About Earthquake

- Fix the cupboards on the wall,
- The gas valve and electrical fuses should be made automatic incase of gas leak and fire
- Put chargeable lamps at entrance hall and corridors of the houses, do not place furniture cause it has risk to fall over
- Leave the emergency exits unlocked.
- Do not place your beds close to windows or cupboards
- To set a location to meet other family members or friends just incase of lack of communication
- To have the copy of personal documents such as id, health insurance documents, diplomas, passport etc.
- Keep water, canned food, biscuits, light, blankets, spare clothes in your car.

What to do during an earthquake

- If you are inside your apartment be far from the unstable cupboard, roof, window etc...
- If possible locate yourself next to your bed or your couch
- Do not run towards stairs
- Do not go out to the balcony
- Do not use the lifts
- Use the telephone just to make emergency calls
- Do not light fire & dont play with electrics
- After the shock, gas, water taps and elecrics must be switched off.
- After the shock, necessary personal documents or goods should be taken with you
- Leave the building



Dr. Semra DURMAZ
YOTK İşyeri Hekimi / YOTK Doctor

Stresle Baş Edebilir miyiz?

İlk adım onu tanımaktır. Herhangi bir problemle karşılaşıldığında beyne giden uyarılar beyinde değerlendirilir, eğer vücutta tehlike olarak görülürse adrenalin başta olmak üzere bazı biyokimyasal maddeler salgılanır. Bu maddeler vücudu korumak amaçlı olsada dozu yüksek olduğunda tersine tepki vererek tahribe sebep olur. Stres; salgılanan maddelerin vücutta yarattıkları etkilerin yaşanmasıdır.

Adrenalinin strese neden olan etkileri:

- Baş ağrısı
- Baş dönmesi
- Kas ağrısı
- Gerginlik
- Tahammülsüzlük
- Kulak çınlaması
- Mide yanması
- Karar vermekte zorluk
- Dikkat verememe
- Çabuk öfkelenme
- Sabırsızlık

Ayrıca panik atak başta olmak üzere birçok psikolojik hastalıklar, immün sistemini (vucut direnci) baskılayarak; kanser, ülser, astım, ürtiker (ciltte yaygın döküntü) meydana gelebilir.

Günümüz koşullarında tüm yaşantımızı bu kadar etkileyen stresten korunmak için neler yapabiliriz?

1- Beslenme tarzı:

- Karbonhidratlar fazla yendiğinde vücuttan adrenalin salgılatarak strese sebep olur. Ohalde karbonhidrattan fakir proteinden zengin yiyecekler tercih edilmelidir.
- Öğün atlamamalı az az sık sık yemeli.
- Gazlı içecekler hiç içmemeli.

2- Bedensel stres:

- Her gün 1/2saat düzenli egzersiz yapmalı. Egzersiz kan dolaşımını hızlandırır, terlemeyle toksinler atılır, immün sistemi ile kas ve iskelet sistemi güçlenir.

3- Zihinsel stres:

- Gece saat 22:00'den sonra salgılanan hormonlar zihni dinlendirmeye yönelik olup, geç saatlere kadar beyin ve beden kendini yormamalıdır.

4- Duygusal stres:

- Mutsuz ve sağlıksız ilişkiler neden olur. Daima iyi gitmeyen ilişkilerin nedenini öğrenip çözümleyici yaklaşımlar etkili olabilir.



Can We Cope With Stress?

We have to know what stress means first. When one faces a problem, your metabolism warns your brain to analyse what's going on with you. If anything dangerous for the body, you excrete biochemical substances.

These chemicals protect the body but not when they are in high dose. Stress; is the effect of substances which the body creates. Effects of adrenalin on stress;

Headache
Vertigo
Muscular pain

Tension
Impatience
Ringing in the ears
Stomach pain
Difficulty making decisions
Not to pay attention
Sudden crisis
Impatience

In addition, many psychological disorders including panic attacks could happen if there is cancer, ulcer, asma or hives.

What can we do to cope with stress?

- 1- Nutrition :
- Carbohydrates causes adrenaline and this forms stress for the body. Food with proteins preferred.
 - To eat often and less
 - No to carbonated drinks

2- Physical stress:

- Regular exercise for half an hour. Exercise speeds up blood circulation, the toxins excreted by sweating, the immune system and muscle and skeletal system becomes strong.

3- Mental stress:

- Hormones secreted after ten o'clock at night, is for the mind to rest, we should not eat and tire our body.

4- Emotional stress:

- Leads to unhappy and unhealthy relationships. To learn the reason of relationships which has a problem in its base, analytical approaches can be effective in relationships.



Röportaj / Interviewer: Burcu Gül

Bize kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Adım Osman Aydın, 1985 Trabzon doğumluyum fakat 25 yıldır Sakaryada yaşıyorum.

Yazaki firmasını neden tercih ettiniz?

Firma içerisinde ailevi bir ortamın olduğunu ve çalışanların fikir, duygu, düşünce ve emeklerine önem verildiğini biliyorum. Bu sebeble Yazaki Firmasını tercih ettim.

Yazaki'de göreviniz nedir?

Üretim 1 Bölümünde kesim operatörüyüm.

Resim yapmaya ne zaman başladınız ve bu yeteneğinizi nasıl keşfettiniz?

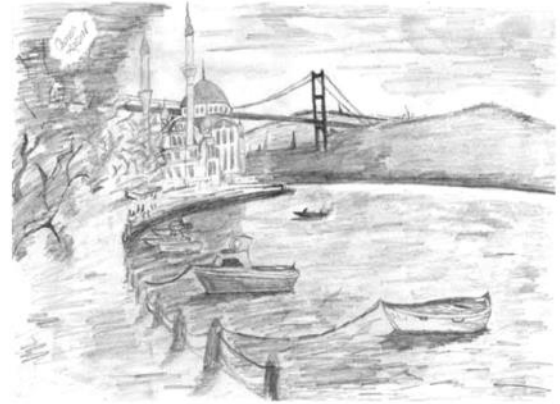
10'lu yaşlarda annemin resimlerini çizerek başladım.

Ne tür resimler yapıyorsunuz?

Karakalem çalışmalarını severek yapıyorum. Özellikle otomobil ve manzara resimlerini çizmekten hoşlanıyorum.

Resim yaparken neler hissediyorsunuz?

Stresli ve üzüntülü olduğum zamanlarda resim çizerek sıkıntılarımı unutup huzur buluyorum.

**Would you tell us about yourself a bit ?**

My name's Osman Aydın and I was born in Trabzon, in 1985. I currently live in Sakarya.

Why is Yazaki your preference?

Friendly working atmosphere within the company.. and I know the employees has a word too. At Yazaki, employees ideas, thoughts, feelings are important. That's why I have choosen Yazaki.

What's your job at Yazaki?

I am a cutting operator at Production Department I

When did you start drawing? How did you know you have the ability?

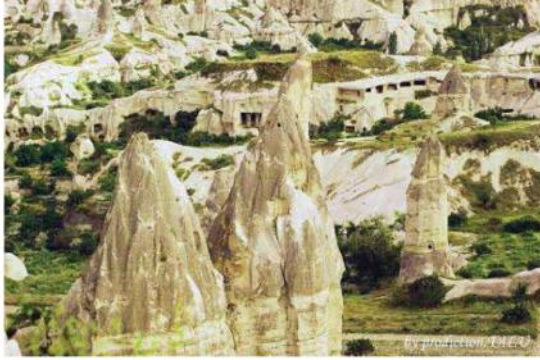
I started drawing when I was 10.

What kind of drawings do you mostly do ?

Pencil drwaing. I like to draw cars and nature.

How do you feel when drawing?

When I feel stressed at the end of the day, I feel like drawing. Then, I forget about the stressful moments.



Kapadokya

"Kapadokya bölgesi, doğa ve tarihin dünyada en güzel bütünleştiği yerdir. Coğrafik olaylar Peribacaları'nı oluştururken, tarihi süreçte, insanlar da, bu peribacalarının içlerine ev, kilise oymuş, bunları fresklerle süsleyerek, binlerce yıllık yaşlı medeniyetlerin izlerini günümüze taşımıştır.

Roma İmparatoru Augustus zamanında Antik Dönem yazarlarından Strabon 17 kitaplık 'Geographika' adlı kitabında (Anadolu XII,XIII,XIV) Kapadokya Bölgesi'nin sınırlarını güneyde Toros Dağları, batıda Aksaray, doğuda Malatya ve kuzeyde Doğu Karadeniz kıyılarına kadar uzanan geniş bir bölge olarak belirtir.

Bu günkü Kapadokya Bölgesi Nevşehir,Aksaray, Niğde, Kayseri ve Kırşehir illerinin kapladığı alandır. Daha dar bir alan olan kayalık Kapadokya Bölgesi ise Uçhisar, Ürgüp, Avanos, Göreme, Derinkuyu, Kaymaklı, İhlara ve çevresinden ibarettir.

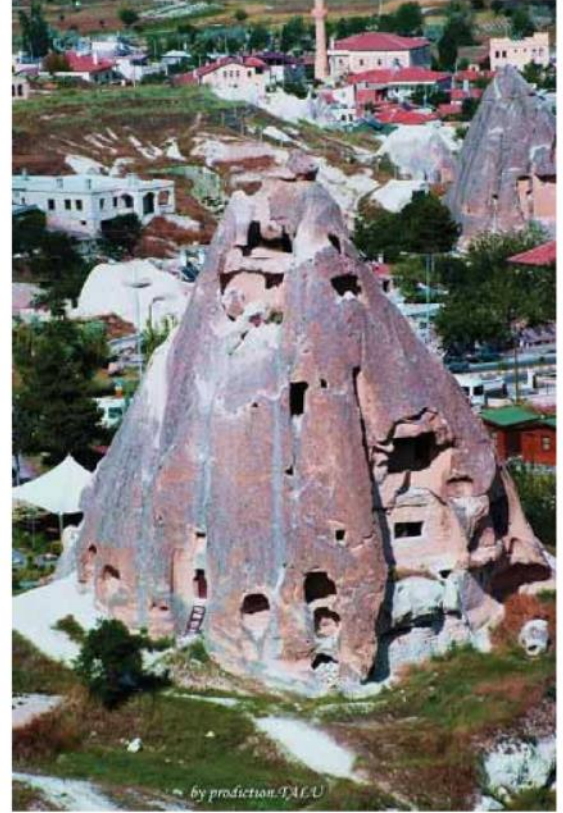
Kayalara oyulmuş geleneksel Kapadokya evleri ve güvercinlikler yörenin özgünlüğünü dile getirirler. Bu evler 19. yüzyılda yamaçlara ya kayaların yada kesme taştan inşa edilmişlerdir.

Bölgenin tek mimarı malzemesi olan taş yörenin volkanik yapısından dolayı ocaktan çıktıktan sonra yumuşak olduğundan çok rahat işlenebilmekte ancak hava ile temas ettikten sonra sertleşerek çok dayanıklı bir yapı malzemesine dönüşmektedir.Kullanılan malzemenin bol olması ve kolay işlenebilmesinden dolayı yöreye has olan taş işçiliği gelişerek mimari bir gelenek haline almıştır. Gerek avlu gerekse ev kapılarının malzemesi ahşaptır.

Kemerli olarak yapılmış kapıların üst kısmı stilize sarmaşık veya rozet motifleriyle süslenmiştir.Yöredeki güvercinlikler 19. yüzyılın sonları, 18. yüzyılda yapılmış küçük yapılardır. İslam resim sanatını göstermek açısından önemli olan güvercinliklerin bir kısmı manastır veya kilise olarak inşa edilmişlerdir. Güvercinliklerin yüzeyi yöresel sanatçılar tarafından zengin bir bezemeler, kitabeler ile süslenmişlerdir."

Cappadocia

"Cappadocian region is the place where the nature and history come together with most beautiful scene in the world. While geographic events are forming Peribacaları (fairy chimneys), during the historical period, humans had carried the signs of thousand years old civilizations with carving houses and churches within these earth pillars and decorating them with frisks.



During the Roman Emperor, Augustus period, territories of Cappadocian Region as a wide region lying till to the Toros Mountains at south, Aksaray at west, Malatya at east and Eastern Black Sea shores at north within the 17 volume book named 'Geographika' of Strabon, one of the Antic Period writers. Today's Cappadocian Region is the area covered by Nevşehir, Aksaray, Niğde, Kayseri, and Kırşehir cities. More limited area, rocky Cappadocian Region is composed of Uçhisar, Göreme, Avanos, Ürgüp, Derinkuyu, Kaymaklı, İhlara and environment.

Traditional Cappadocian houses and dovecotes carved into stones are showing the uniqueness of the region. These houses are constructed on the feet of the mountain via rocks or cut stones. Rock, which is the only construction material of the region, as it is very soft after quarry due to the structure of the region, can be easily processed but after contact with air it hardens and turns into a very strong construction material. Due to being plentiful and easy to process of the used material, regional unique masonry is developed and turned into an architectural tradition. Materials of neither courtyard nor house doors is wood. Upper parts of the doors built with arches are decorated with stylized ivy or rosette motifs.

Dovecotes within the region are small structures constructed within 18th century and end of 19th century. Some of the dovecotes, which are important for showing Islamic picture art are constructed as monastery or church. Surfaces of dovecotes are decorated with rich inscriptions and adornments by regional artists.



Kuzu Budu Fırın (Patatesli) Roast Leg of Lamb with Patato

Malzemeler:

- 1/2 kg.kuzubudu
- 1/2 kg.patates
- 3 yemek kaşığı tereyağ
- 1 kahve kaşığı kekik
- 2 adet defne yaprağı
- 1 adet büyük boy soğan
- 1 kahve fincanı domates salçası
- Tuz-Karabiber

Yapılışı:

Kuzu budunu bütün olarak ve derisini çıkartmadan yıkayıp tuzladıktan sonra 6 bardak suyla ateşe koyun. Kaynamaya başlarken köpüğünü alın, kısık ateşte 40 dk. pişirin.

Patatesleri soyup yuvarlak dilimler halinde doğrayın. Kiyılmış soğan, defne yaprağı, kekik,tuz ve karabiberi harmanlayın. Fırına koyabileceğiniz uygun bir kaba, patateslerin yarısını dizin, üzerine soğanlı karışımdan serpin. Kalan patateslerle içi ve parçalara bölünmüş tereyağında ekleyin. Patatesleri örtecek kadar etin suyundan koyup üzerini kapatın. Çok sıcak fırında hafif yumuşayınca kadar pişirin.

Bir kaşık tereyağda salçayı biraz kavurun 1/2 bardak et suyu ile sulandırın, tuz ve karabiber katıp etin her iki yüzüne bu salçadan sürün ve patateslerin üzerine yerleştirin. Eti arasıra çevirerek 1 saat fırında kızartın.

Servisten önce eti ince dilimler halinde kesin, patatesle birlikte dağıtım yapın.

Afiyet olsun...

YWTT Üretim 2 Kaynak operatörü Hazel Aydın'dan...
YWIT Production II Bonder Operation, Hazel Aydın.



Recipe:

- 1/2 kg.Roast Leg of Lamb
- 1/2 kg.Patato (large russet potatoes, peeled and quartered)
- 3/4 cup extra-virgin olive oil / butter
- 1 tablespoon of thyme
- 2 pieces of daphne leaf
- 1 big size onion
- 1 tablespoon of tomatoe paste
- Salt and freshly ground black pepper

How to cook:

Wash the lamb, put some salt on it. Set lamb in a large roasting pan and pour 6 glasses of water on it, place pan in oven. Let it boil for about 40mins.

Add potatoes to pan, and toss with rendered fat; continue cooking until potatoes are tender. Add sliced onion, daphne leaf thyme, salt and freshly ground black pepper.

Roast the paste with butter. Add 1/2 glass of gravy. Rotate the meat to each size and cook it for an hour.

Cut the meat into peaces and serve with potatos

Bon Appeti

Ödüllü Bulmaca / Award Riddle

Bir kralın 3 oğlu varmış. Bir gün kral hastanmış oğullarını yanına çağırmış ve demiş ki "ben artık çok yaşlandım üçünüzden birini kral yapacağım ancak öncesinde sizi bir sınavdan geçireceğim. Üç tane kırmızı, iki tane beyaz toplam 5 tane şapka diktireceğim. Gözlerinizi bağlayıp her birinizin başına birer şapka taktıracam, size taktıracam şapkaların ikisi kırmızı biri beyaz olacaktır, kalan iki tane şapkayı da saklayacağım. Bu şekilde arenaya halkın önüne çıkacaksınız.

Orada kendiniz haricinde diğer iki kardeşinizin şapkalarına bakıp kendi başınızdaki şapkanın ne renk olduğunu tahmin edeceksiniz ve bunu nasıl bulduğunuzu açıklayacaksınız. Başındaki şapkanın rengini bilen ve bunu nasıl bulduğunu açıklayan kral olacaktır. Yanlış cevap verenin kellesi gidecektir". Kralın oğulları gözleri bağlı olarak arenaya çıkarlar şapkalarından üçü başlarına takılır diğer iki tanesi saklanır. Daha sonra gözleri çözülür, kardeşler önce 4-5 dakika birbirlerine bakarlar sonra aralarından biri başındaki şapkanın rengini söyler ve bunu nasıl bulduğunu açıklar. Verdiği cevap doğrudur. Kral olmuştur. Soru şu: Doğru cevabı veren oğul ne dedi de kral oldu? Şapka ne renktir, nasıl tahmin etmiştir?

A king has three sons. He gets ill oneday and calls his sons to his room.. The king thinks he is old enough to be a king anymore so that he prefers one of his sons to be the king. He asks his sons to buy 5 pair of shoes - three red and two white. He says; he will tie their eyes and put hats on their heads then three of them will be in front of people at Arena.



The three sons will guess the color of the hats by checking others and tell us how he guess it. If there is a right answer, he will be the king, if no, he will have to die. Three sons starts standing in front of people at the arena with hats on their heads. - On the other hand the two other hats are hidden.- After sometime everyone see king's sons without hats. They watch eachother with fricking eyes and one of the son answers right. He becomes the king. Now; the question is: What did he tell as an answer and how he guessed the color of the hat. "

Cevaplarınızı ilgili lokasyonlardaki İnsan Kaynakları Bölümlerine 15 gün içerisinde ulaştırabilirsiniz.

Sorumuza doğru cevap verenler arasından yapılacak çekilişte, her lokasyondan bir çalışanımız süpriz hediye kazanacaktır.

Biraz da Gülelim / Let's laugh



Evlenenler / Married



Kuzuluk

Hasan & Pinar Akyol	04.04.2011
Arzu & Mustafa Taşdelen	13.04.2011
İhsan & Reyhan Ersoy	23.04.2011
Kenan & Zeliha Tarım	23.04.2011
Reşat & Gülnur Furuncuoğlu	24.04.2011
Hayriye & Hakan Dalayman	01.05.2011
Kadriye & Şaduman Gavaz	05.05.2011
Gözde & Yasin Kuvel	08.05.2011
Elif & Salim Tezcan	17.05.2011
Fatma & İsmail Balık	07.06.2011
Cansu & Sabir Tunca	10.06.2011
Zeynep Gülşah & Uğur Çalışkan	28.06.2011
Derya Uzun & Serkan Çaltepe	25.06.2011
Hacer Üçgün & Kemal Taşkın	05.07.2011
Sevil Karpuz & Lütfi Erdil	09.07.2011
Emine Balıkcı & Zeki Yarıll	10.07.2011
Yakup Kopal & Emriye Sayar	25.07.2011
Harun Sarı & Melek Dalkıran	28.06.2011
Erkan Seçkin & Sümeyye Vildan Sezer	10.07.2011
Filiz Doğan & Ethem Altıparmak	24.07.2011

Mehmet Canbaz & Şükriye Çalkoğlu	24.07.2011
İsa Göçük & Sinem Ocak	23.08.2011
Emel Tetik & Okan Özdemir	28.07.2011

Gemlik

Muzaffer Aydın & Atike Cengiz	11.05.2011
Özlem Avcı & Erman Temiz	16.06.2011
Songül Doğan & Sinan Yalvaç	15.06.2011
Emine Çalık & Bülent Yılmaz	06.06.2011
Sibel Kuşpınar & Sehan Altınsoy	14.05.2011
Elif Saraça & Mustafa Özdemir	13.05.2011
Samet Şen & Aylin Çalışkan	22.04.2011
Çiğdem Durmuş & Özcan Aydın	25.05.2011
Gamze Çetin & Selim Seven	14.06.2011
Emin Şentürk & Ülker Özlem	08.06.2011
Tuğçe Keskin & Onur Bostancı	08.05.2011
Gülizar Seydal & Sunay Coşkun	29.05.2011
Akif Uysal & Gamze Güngör	18.05.2011
İnci Türk & M. Erman Yıldız	05.06.2011
Ahmet Kılınç & Kadriye Olgun	30.04.2011
Sinan Pehlivan & Gülsüm Aksu	05.06.2011

Seda Kinay & Taner Uluşu	20.05.2011
Öznur Kaya & Mustafa Çakır	07.05.2011
Seda Eren & Eray Altay	22.05.2011
Aylin Çalışkan & Samet Şen	20.04.2011
Duygu Özbay & Zafer Çakmak	22.05.2011
Necmiye Tolal & Mustafa Öztürk	02.05.2011
Vildan & Turgay Çabaş	24.07.2011
Emine & Cihat Bayer	17.07.2011
Azime & Hakan Ay	09.07.2011
Kutas & Zeynep Kanşay	02.07.2011
Mürsel & Oktay Özdemir	19.08.2011
Hesna & Muhammed Bilge	09.08.2011
Kadir & Suna Cankurtaran	25.09.2011
Yunus Emre & Fatma Arık	26.09.2011
Nurver & Enez Ergiden	07.09.2011

Mudanya

Faruk & Hava Mersin	25.03.2011
Nurgül & Baki Nur	21.04.2011
Çiğdem & Mustafa Akgün	28.04.2011
Melike & Semih Durmuş	29.05.2011

Arkadaşlarımıza, evlilik hayatlarında mutluluklar dileriz. / We wish happiness to our friends in their marriage life.

Çocuğu Olanlar / To Have A Baby



Kuzuluk

Melek & Ersin Ata	Sima
Hülya & Musta Fayavuz	Uraz
Fatih & Sema Taş	Yusuf
Ekrem & Fadime Selçuk	İbrahim Ethem
Duygu & Recep Çifti	Mirsat
Muhammet & Kadriye Tan	Ali Emin
İsmail Hakkı & Suna Çolakoğlu	Miraç
Vildan & Murat Tekin	Poyraz
Arzu & Atakan Erişoğlu	Yavuz Hamza
Hasan & Hanife Seçkin	Abdül Samed

İlhan & Aslıhan Elbüken
Bülent & Öznur Deniz
Serdar & Renginar Karakaş
Serkan & Adile Atan
Hüseyin & Şengül Güneş
Hasan & Sevim Günay
Hatice & Şefik Pektaş
Sevcan & Barboros Özdamar
Mehmet Ali & Leyla Kaya
Faruk & Songül Eğitimenoğlu
Erhan & Tuğba Tenekeci
Taner & Canan Sevim
Emre & Merve Acar
Serkan & Nilgün Sipahi
Gökhan & Şennur Tunç

Melisa
Emir
Melisa
Metin Kerem
Ceylin
Öykü
Ceylin Beren
Emir Efe
Tuana Kaya
Zehra Nur
Buğlem
Berra
Ecrin
Derin
Yiğit

Mudanya

Dilek & İbrahim Elmacı	İhsan Mert
Gönül & Sami Eyüpoğlu	Eymen
Reyhan & Aliosman Göksu	Ahmet
Tarik & Ayşe Akman	Efe
Çiğdem & Ali Tekman	Kaan
Aylin & Sezer Besimoğlu	Emir
Hüsnü & İbrahim Varol	Hatice
Feride & İsmail Beşik	Batın
Gülçin & Harun Olgun	Ecrin
Emine & Ali Sevim	Nazlı Yağmur
Gülner & Burhan Albayrak	Zeynep
Semra & Erdoğdu Sarıkaya	Kerime Asya
Zekiye & Erkan Gazioğlu	Furkan
Derya & Esat Şener	Damla
Gülten & Oktay Tosun	Eylül

Gemlik

Şerif & Ayla Bahar	İclal
Türkhan & Cengiz Gündoğdu	İpek

Bebeklerimize sağlıklı ve mutlu bir yaşam dileriz. / We wish healthy and happy life to all babies.

Aramıza Katılanlar / Joined Us

Mudanya

İsim	Ünvan
Emre Türkeri	İnsan Kaynakları Departmanı/Human Resources Department

Gemlik

İsim	Ünvan
Tayfun Aydın - Esra Cengiz	Ürün Mühendisliği
Aytaç Erkan	Ürün Geliştirme
Serkan Demirhan/ Üretim Yönetimi	İlkay Kurt / Üretim Planlama
Alparslan Tümer / Proses Mühendisliği	
Songül Beyaz - Şafak Gündüz - Aysun Dervişoğlu / Mali İşler	
Berkay Ergintan - Günseli Coşkun - Embiye Güler - Evrim Polat / Lojistik	
Merve Karabıyık / İnsan Kaynakları	

Aramıza yeni katılan arkadaşlara yeni görevlerinde başarılar dileriz. We wish success to our new friends.

ACI KAYBIMIZ

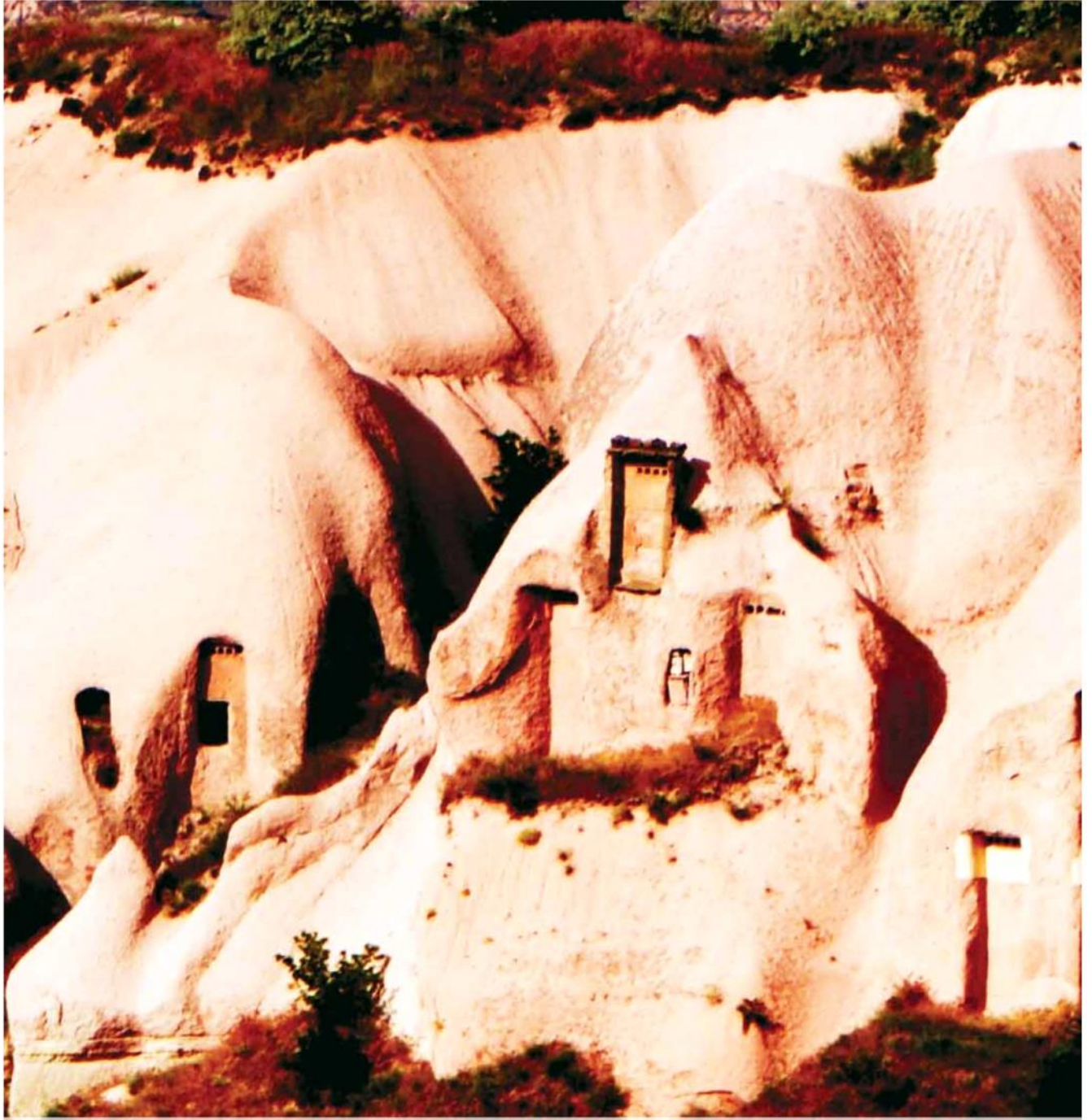
YOT-K çalışanlarından Pınar Çakar yakalandığı amansız hastalığa 15.08.2011 tarihinde yenik düştü. Pınar Çakar için 18.08.2011 tarihinde bir anma töreni düzenlenmiştir. Acılı ailesine ve tüm Yazaki çalışanlarına başsağlığı dileriz.



Pınar ÇAKAR

(06.02.1987 - 15.08.2011)

Ölüm seni hayatının baharında kucakladı. Seni hep gülen yüzün, sıcacık, sevgi dolu kalbin ile hatırlayacağız. Mekanın cennet olsun...



KUZULUK



**Yazaki Otomotiv
Yan Sanayi ve Ticaret A.Ş.**
Topçusırtı Mh. Yazakisa Cd.
Kuzuluk - Akyazı / Sakarya / Türkiye
Tel: +90 264 415 50 00
Faks: +90 264 415 50 40

GEMLIK



**Yazaki Otomotiv
Yan Sanayi ve Ticaret A.Ş.**
Bursa Serbes Bölgesi Hisar Mevkii
Liman Yolu Gemlik - Bursa / Türkiye
Tel: +90 224 270 10 00
Faks: +90 224 270 11 11

MUDANYA



**Yazaki Wiring Technologies
Türkiye Elektrik Sistemleri
San. ve Ticaret Ltd. Şti.**
Yeni Mh. Bursa Asfaltı No.53
Mudanya - Bursa / Türkiye
Tel: +90 224 294 70 00
Faks: +90 224 294 71 14